

1ère réunion du groupe égalité-diversité-violences

Camille Risi

27 janvier 2022

Périmètre du groupe

1. Violences sexistes et sexuelles
2. Violences morales
Attention: charge émotionnelle forte!
3. Biais et discriminations, parité dans les évolutions de carrière
4. Accueil des étrangers -> parler anglais?
5. Qualité de vie, conciliation entre vie professionnelle et familiale

⇒ Besoin de faire des sous-groupes?

- ▶ support de préparation à la 1ère réunion au LMD-Jussieu:

https://docs.google.com/document/d/1u8WblpalrXavsuq5gyEyNz51D_ntlNm-eU85vxae3M8/edit#

Objectifs du groupe

- ▶ En amont du questionnaire:
 - ▶ constat: *ex: d'années en année, persistance de problèmes de harcèlement*
 - ▶ questions scientifiques: *ex: quels mécanismes permettent cette situation?*
 - ▶ hypothèses: *ex: rôle des relations de pouvoir? Méfiance vis à vis de la parole des victimes? Conflits d'intérêts?*
 - > *Ici, éclairage des victimes essentiel*
 - ▶ élaboration du protocole -> le questionnaire
- ▶ questionnaire= expérience pour tester les hypothèses
- ▶ Travail en aval du questionnaire:
 - ▶ résultats
 - ▶ interprétation
 - ▶ conclusion
 - ▶ communication des conclusions

Comment favoriser les prises de parole de tous, y compris victimes et précaires?

- ▶ Eclairage des victimes essentiel pour la description du constat, la formulation des questions scientifiques, et l'élaboration des hypothèses.
- ▶ Le but du groupe n'est pas de gérer les cas particuliers -> **pas de délation**. Mais témoignages pour comprendre les problèmes dans leur globalité
- ▶ Cas particuliers -> référents? + cellule d'écoute externalisée SU
- ▶ Problèmes:
 - ▶ Victimes peuvent avoir peur
 - ▶ Relations de pouvoir
 - ▶ Précaires parlent souvent moins aux réunions

⇒ 1er objectif du groupe = réfléchir à des règles pour favoriser les prises de paroles par tous

- ▶ A titre conservatoire: anonymat dans la mail list, woolclap.