



## Recruter sans biais ni discriminations sexistes dans l'Enseignement supérieur et la recherche

### Fiche ressources <sup>1</sup>

#### Cadre légal

- [Circulaire du 18 juin 2020](#) relative à l'égalité de traitement dans les procédures de recrutement, l'égalité professionnelle et les biais de sélection
- Indicateurs égalité issus de la Loi "Rixain" :
  - [Loi du 24 décembre 2021](#) visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle dite Loi "Rixain"
  - [Décret n°2023-1398](#) relatif aux établissements publics de recherche
  - [Décret n°2023-1399](#) relatif aux classes préparatoires aux grandes écoles
  - [Décret n°2023-1400](#) relatif aux établissements d'enseignement supérieur
- [Loi du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et à la recherche \(dite loi Fioraso\)](#)
- [Loi du 27 mai 2008 portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations.](#)
- [Proposition de loi modifiée par le Sénat, visant à lutter contre les discriminations par la pratique de tests individuels et statistiques, n° 156, déposée le mardi 23 juillet 2024.](#)

#### Enquêtes et rapports

- [Enquête sur l'expérience des discriminations dans l'ESR en France](#), Premiers résultats de l'enquête ACADISCRl, Défenseur des droits, 2022
- [Rapport sur les freins de carrière des femmes dans l'ESR](#), MESR, 2018
- [Vers l'égalité femmes-hommes? Chiffres clés](#), MESR, 2024
- [Enquêtes 2023-2024 de l'Observatoire National des Discriminations et de l'Égalité dans le Supérieur](#)

---

<sup>1</sup> NB : cette fiche ressources n'est pas exhaustive. Elle est complémentaire des trois autres fiches ressources associées aux webinaires du cycle EGA-ESR (janvier - avril 2024). C'est ainsi qu'elle n'inclut pas par exemple de ressources spécifiques aux "parentalités, aides et articulation des temps de vie", à l'"égalité professionnelle", ni aux "LGBTphobies" ou aux violences sexistes et sexuelles, traitées par ailleurs.

## Etudes

- [“Science faculty’s subtle gender biases favor male students”](#), Corinne A. Moss-Racusin, John F. Dovidio, Victoria L. Brescoll, Mark J. Graham, and Jo Handelsman, Princeton University, 2012
- [“Les quotas de genre dans le monde académique”](#), Pierre Deschamps, Anne Revillard, Marie Sautier, Mathieu Arbogast, Université de Rennes, 2020
- [Podcast RFI](#): Comment lutter contre les discriminations raciales à l’embauche ?, 2025

## Guides

- [“Recruter, accueillir et intégrer sans discriminer : Guide de bonnes pratiques”](#), MESR, 2022
- [Guide “Pour un recrutement sans discrimination”](#), Défenseur des Droits, 2019
- [Kit de prévention des discriminations dans l’enseignement supérieur](#), AFMD – CPED, 2021
- [Guide pratique pour une communication publique sans stéréotype de sexe](#), HCE, édition 2022 (pour des recommandations de rédaction égalitaire)
- [Formation aux préjugés inconscients à destination des comités d’évaluations de projets](#) (Canada).

## Outils & Bonnes pratiques

- Label « Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R » de la Commission Européenne dans le cadre du déploiement de la [Charte européenne du chercheur et du code de bonne conduite pour le recrutement des chercheurs](#)
- [Fiche type “données sexués et indicateurs clés” à transmettre à l’occasion de tout recrutement](#), MESR, 2020
- [Guide du recrutement non biaisé](#), Université de Clermont-Auvergne, 2022
- [Vidéo de sensibilisation sur les biais de genre dans les nominations professorales](#), Université de Lausanne, 2016
- [Vidéo de sensibilisation sur les biais dans les comités de sélection](#), Sorbonne Université, 2022

**Contact clé :** [yona.gouetta@enseignementsup.gouv.fr](mailto:yona.gouetta@enseignementsup.gouv.fr) , Chargée d’étude egapro F-H, MESR